TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
Salarii de bază Directia de Asistenta Sociala a Municipiului Piatra Neamt,
functii publice si contractuale aferente familiei ocupationale „Administratie”
Nivelul brut al salariilor aflate în plată la data de 31 MARTIE 2024

I . SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA (brut)			Coeficient
					CFP*	Indemnizație hrană	
1.	**Director executiv**	II	**S**	**16199**	**-**	**-**	**4.9087**
2.	**Sef serviciu**	II	**S**	**13111**	**+10%**	**-**	**3.9730**
3.	**Sef serviciu**	II	**S**	**13111**		**347**	**3.9730**

B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Functia	Grad	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA GRADATIA						Indemnizație hrană	Coeficient *gradatia
	Gradatie vechime			**0**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**-**	**0**
1.	**Consilier, inspector, consilier juridic**	**Superior**	**S**	**-**	**-**	**8971**	**9420**	**9656**	**9897**	**347**	**2.4085**
									+10%*	**347**	
2.		**Principal**	**S**	**-**	**-**	**-**	**6420**	**-**		**347**	**1.8601**
3.		**Asistent**	**S**	**-**		**6130**	**-**	**-**	**-**	**347**	**1.6458**
4.	**Referent de specialitate**	**Superior**	**SSD**						**8038**	**347**	**1.9561**

**Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA (brut)		Coeficient
					Indemnizații hrană	
1.	**Șef serviciu**	II	**S**	**9517**	**347**	**2.8840**

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Functia	Grad/ treapta	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA GRADATIA						Indemnizație hrană	Coeficient *gradatia 0
				0	1	2	3	4	5		
1	Inspector specialitate	IA	S	-	-	7610	7990	8190	8394	347	2.0429
2		I	S	-	-		6020			347	1.5392
3		II	S	-	-	5467	5740	5884	-	347	1.4676
4		Debutant	S	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Referent	IA	SSD	-	-	-	-	5884	-	347	1.4676
6	Referent/ Referent casier	IA	M	-	-	-	-	-	5444	347	1.3249
7		I	M	-	-	-	-	-	-	-	-
8		II	M	-	-		-	-	-	-	-
9	Administrator	-	M	-	-	-	5114	-	5373	347	1.3076
10	Magaziner, casier	-	M;G	-	-	-	-	5098	-	347	1.2718
11	Muncitor calificat	I	M;G	-	-	4601	-	4952	5076	347	1.2352
12	Sofer		M;G	-	-	-	4972	-	5224	347	1.2712
13	Paznic		M;G	-	-	-	-	-	4692	347	1.1419

1. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim (conform art. 19 alin. (2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);
3. Pentru activitatea desfasurata in cadrul comisiei de concurs/ de solutionare a contestatiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata (conform art. 29 din Anexa nr. 10 – OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare);
4. In anul 2024 indemnizaţia de hrană se mentine la nivelul din anul 2023 de 347 lei brut lunar si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, conform art. 18 din Legea 153/2017;
5. În anul 2024 personalul direcției beneficiază de vouchere de vacanță în cunatum de 1600 lei conform OUG nr. 8/2009, coroborat cu art. XXIV din Legea nr. 296/2023.;
6. Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3) ale art. 11 din Legea 153/2017, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorarile prevazute pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile (art. 11 alin. (4), art. 16 alin. (2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);