TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE
Salarii de bază - funcții publice și contractuale aferente familiei ocupaționale „Administrație”
Nivelul brut al salariilor aflate în plată la data de 30 SEPTEMBRIE 2026

I . SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA (brut)	Indemnizație hrană	Coeficient
1.	Director general	II	S	19318	-	5.2211
2.	Director general adjunct	II	S	18142	-	4.9033
3.	Șef serviciu	II	S	14422	-	3.8979

B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA - brut GRADATIA						Indemnizație hrană	Coeficient *gradația 0
	Gradație vechime			0	1	2	3	4	5		
1.	Consilier, Consilier achiziții publice, Consilier juridic, Inspector	Superior	S	-	-	-	10362	10621 +10%*	10886 +10%*	- -	2.3629
2.		Principal	S	-	-	7621	8002	-	-	347	1.8248
3.		Asistent	S	-	-	-	-	-	-	347	1.6146
4.	Referent de specialitate	Superior	SSD	-	-	-	-	-	8841	347	1.9191

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA - brut	Indemnizație hrană	Coeficient
1.	Șef serviciu	II	S	10469	347	2.8294

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	Nivelul Studiilor	SALARIU DE BAZA GRADATIA						Indemnizație hrană	Coeficient *gradația 0
gradație vechime				0	1	2	3	4	5		
1.	Inspector specialitate	IA	S	-	-	-	8790	9009	9235	347	2.0044
2.		I	S	-	-	-	6622	6787	-	347	1.5100
3.		II	S	-	-	-	-	6472	6633	347	1.4398
4.		Debutant	S	-	-	-	-	-	5827	347	1.2647
5.	Referent	IA	SSD	-	-	-	-	-	6633	347	1.4398
6.	Referent	Debutant	M	-	-	4678	-	-	-	347	1.1202
7.	Administrator	I	M	-	-	-	-	-	5910	347	1.2828
8.	Magaziner, casier	-	M;G	-	4963	-	-	5608	5749	347	1.2478
9.	Șofer		M;G	-	-	-	-	5606	5746	347	1.2472
10.	Muncitor calificat	I	M;G	-	-	5061	-	5447	5583	347	1.2118
11.	Îngrijitor		M;G	4325	-	-	5034	-	5288	347	1.1479
12.	Paznic		M;G	-	-	-	-	-	5161	347	1.1202

1. Salariile de baza pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 cu modificările si completările ulterioare);
2. Pentru activitatea desfășurată in cadrul comisiei de concurs/ de soluționare a contestațiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata (conform art. 29 din Anexa nr. 10 – OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare sau conform art. 30 din Hotărârea nr. 1336 din 28 octombrie 2022, cu modificările și completările ulterioare);
3. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art. 16 din Legea nr. 153/2017 cu modificările si completările ulterioare;
4. In anul 2026 indemnizația de hrană este de 347 lei brut lunar si se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 coroborat cu art. XV din Legea nr. 141/2025;
5. În anul 2026 personalul direcției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei conform OUG nr. 8/2009, coroborat cu art. XLIV din Legea nr. 141/2025;
6. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, in condițiile prevăzute la alin. (1) si (3) ale art. 11 din Legea nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (art. 11 alin. (4), art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare);

Salarii de bază - funcții contractuale aferente familiei ocupaționale „Sănătate și Asistență Socială”
Nivelul brut al salariilor aflate în plată la data de 30 SEPTEMBRIE 2026

1. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

Centrul Social Pietricica, Centrul de zi pentru preșcolari Castani, Centrul de Sprijin și Asistență de specialitate pentru copii, Cantina Socială, Centrul de zi Primii Pași, Adăpost de noapte, Centrul de Îngrijiri la domiciliu pentru persoane vârstnice, Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Piatra-Neamț, Centrul de zi pentru copiii cu dizabilități – ”Efrem”

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE ȘI EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRAD/ TREAPTA	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA						Indemnizație hrana	Spor condiții
				0	1	2	3	4	5		
1.	Șef centru	II	S	8100						347	-
2.	Asistent social	Principal	S	-	-	-	6488	6651	-	347	-
3.		Practicant	S	5008	-	-	-	-	-	347	-
4.	Psiholog	Practicant	S	-	-	5654	5937	6086	-	347	-
5.	Kinetoterapeut	Principal	S	-	-	-	6413	-	6739	347	-
6.	Terapeut ocupațional		S	-	-	-	5813	-	-	347	-
7.	Educator		S	4824	5186	5446	5719	-	6009	347	-
8.	Educator puericultor	Principal	M	-	-	-	-	-	5755	347	-
9.	Asistent medical	Principal	PL	-	-	-	5548	5687	5830	347	10%
10.	Asistent medical		PL	-	-	5216	5477	5614	-	347	10%
11.	Infirmiera		G/M	-	-	4809	-	5177	5307	347	-
12.	Îngrijitor		G/M	-	4325	4325	4325	4325	4423	347	-
13.	Îngrijitor la domiciliu		G/M	-	-	-	-	-	4423	347	-
14.	Bucătar		G	-	-	-	4325	4325	4423	347	-

1. În conformitate cu art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;
2. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art. 16 din Legea nr. 153/2017 cu modificările si completările ulterioare.

Centrul de zi pentru copiii cu dizabilități – ”Efrem”

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRAD/ TREAPTA	Nivel Studii	TARIF ORAR BRUT	Indemnizație hrana	Spor condiții
1.	Asistent social	Practicant	S	**49,86 lei/h**	-	-

2.	Kinetoterapeut		S	**49,86 lei/h**	-	-

1. În conformitate cu Contractul de finanțare nr. 2248/20.02.2025, aprobat și semnat cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, în calitate de Autoritatea de management, respectiv Organismul intermediar Regional pentru Program Europene Capital Uman Regiunea Nord-Est.

Compartiment Asistență Medicală

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA						Indemnizație doctorat	Indemnizație hrana	Indemnizație OG 42/2023	Spor condiții
				0	1	2	3	4	5				
1.	Medic/medic dentist	Primar	S	-	-	-	-	-	17241	-	-	-	15%
		Primar coordonator		-	-	-	-	-	18104	-	-	-	
2.	Medic	Specialist	S	-	-	-	-	-	13653	-	-	-	15%
3.	Medic	Specialist ½ normă coordonator	S	-	-	-	-	6993	-	-	174	-	15%
4.	Medic/medic dentist		S	-	-	-	-	9526	9765	-	-	-	15%
		coordonator		-	-	-	-	-	10254	500	-	-	
5.	Asistent medical	Principal	PL	-	-	-	6473	6635	6801	-	347	500	15%
		Principal coordonator		-	-	-	-	-	8241	-			
6.	Asistent medical		PL	-	-	6085	6390	-	6714	-	347	500	15%
7.	Asistent medical	Debutant	PL	-	-	-	6224	-	-	-	347	500	15%

1. Art. 14 din Legea nr. 153/2017 – Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor – persoanele care dețin titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
2. OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară. Personale care exercită funcţia de asistent medical şef/asistent coordonator, pe perioada cât exercită aceste funcţii, beneficiază de procentul 20% asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare.
3. OG nr. 42/2023 Art. II lit f) - 500 de lei pentru tehnicienii de radiologie şi imagistică licenţiaţi, asistenţii medicali de laborator clinic licenţiaţi, asistenţii medicali licenţiaţi în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, asistenţii medicali dentari licenţiaţi, asistenţii medicali de profilaxie dentară licenţiaţi, asistenţii medicali licenţiaţi în nutriţie şi dietetică, asistenţii medicali, moaşe, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, precum şi cei asimilaţi acestora;
4. Art. 4, alin 3, lit. a) și alin. (4) lit. a) și d) din Metodologia din 27 iulie 2023 aprobată prin Ordinul comun nr. 2508/4493/2023 și Anexa II, Cap. 1, punctul 1.4. din Legea 153/2017 - Persoanele care exercită funcția de medic coordonator, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de - majorare salariu 5% pentru exercitarea funcției de medic coordonator pe perioada de exercitarea a acesteia.

5. În conformitate cu art. 20, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Compartiment Asistență Medicală Comunitară

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA GRADATIA						Indemnizație hrana	Spor condiții
				0	1	2	3	4	5		
1.	Asistent medical comunitar	Principal	PL	-	-	-	-	5687	-	347	7%

SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

Compartiment Asistenți Personali

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	Nivel Studii	SALARIU DE BAZA GRADATIA						Indemnizație hrană
				0	1	2	3	4	5	
1.	Asistent personal	-		4325	4325	4325	4325	4325	4325	347

1. Pentru activitatea desfășurată in cadrul comisiei de concurs/ de soluționare a contestațiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata (conform art. 29 din Anexa nr. 10 – OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare sau conform art. 30 din Hotărârea nr. 1336 din 28 octombrie 2022, cu modificările și completările ulterioare);
2. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art. 16 din Legea nr. 153/2017 cu modificările si completările ulterioare;
3. In anul 2026 indemnizația de hrană este de 347 lei brut lunar si se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 coroborat cu art. XV din Legea nr. 141/2025;
4. În anul 2026 personalul direcției beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei conform OUG nr. 8/2009, coroborat cu art. XLIV din Legea nr. 141/2025.